

OBJETIVO DE PAÍS :

Ser de los primeros países europeos en materia de igualdad.

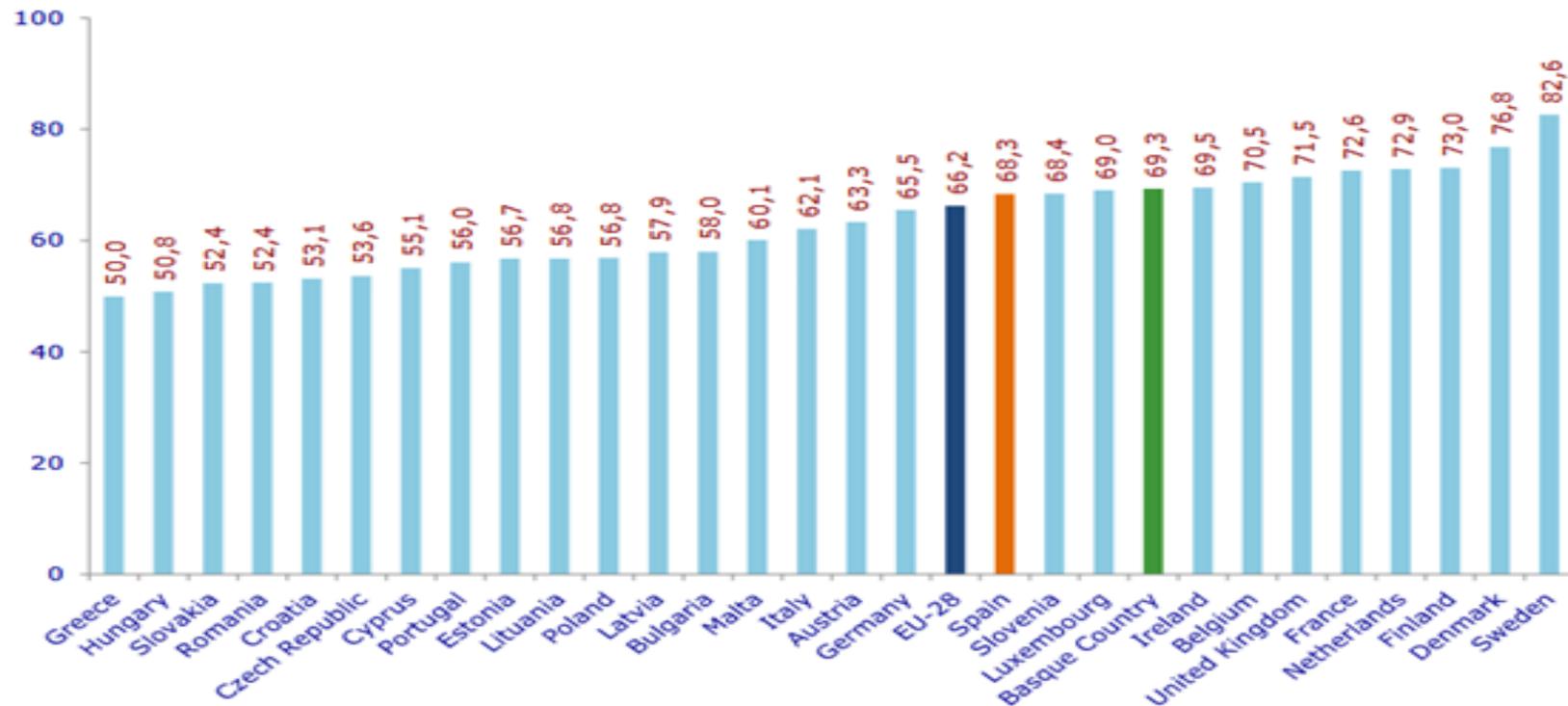
¿Qué podemos hacer desde las fundaciones?

EMAKUNDE. Instituto Vasco de la Mujer.



Índice de igualdad de genero europeo.

Graph 2. Gender equality index by countries. 2015



Source: Eustat. Main structural indicators. Gender equality index

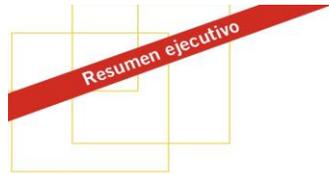
Trabajo en equipo.



- ▶ La igualdad necesita la ayuda y el apoyo, también de las fundaciones.
- ▶ El sector fundacional también necesita del impulso de la igualdad.

- ▶ La igualdad **es un beneficio también para las fundaciones**. Su excelencia, su rentabilidad también relacionada con la igualdad.
- ▶ La igualdad es un **elemento necesario** en cualquier organización hoy en día, no sólo por justicia social, sino también para **SER MÁS EFICAZ**.

Los beneficios de eliminar la brecha salarial.



Informe Mundial sobre Salarios 2018/2019
Qué hay detrás de la brecha salarial de género

Informe mundial sobre salarios

DOCUMENTO DE ANÁLISIS DEL PERSONAL TÉCNICO DEL FMI

Las mujeres, el trabajo y la economía: Beneficios macroeconómicos de la equidad de género

Katrin Elborgh-Woytek, Monique Newiak, Kalpana Kochhar, Stefania Fabrizio, Kangni Kpodar, Philippe Wingender, Benedict Clements y Gerd Schwartz



DIÁLOGO A FONDO
El blog del FMI sobre temas económicos de América Latina

< Previous Next >

Las ventajas económicas de la inclusión de género: Aun mayores de lo que se pensaba



El estímulo al crecimiento que se logra al incrementar la participación de la mujer en la fuerza laboral es mayor de lo que se pensaba (foto: Ahrens + Steinbach Projekte/fotogloria/Newscom).



Los beneficios de eliminar la brecha salarial.

elEconomista.es



Reducir la brecha salarial
sumará seis billones de dólares
al PIB mundial



EL PAÍS



ECONOMÍA



La riqueza que se pierde por la desigualdad de género

Los organismos internacionales calculan que la discriminación de la mujer impide generar hasta 3,15 billones de euros extra a las economías europeas

Los beneficios de eliminar la brecha salarial.

ECONOMÍA

Igualdad de género aportaría 12 bdd al PIB mundial en una década

Si todos los países se acercan a la mejor tasa de igualdad de género que existe en su región, el alza en la economía global sería equivalente al tamaño del actual PIB combinado de Japón, Alemania y el Reino Unido, según un estudio del McKinsey Global Institute.



EL PAÍS



ECONOMÍA



[DIRECCIÓN DE EMPRESAS »](#)

Las empresas con más mujeres al mando son más rentables

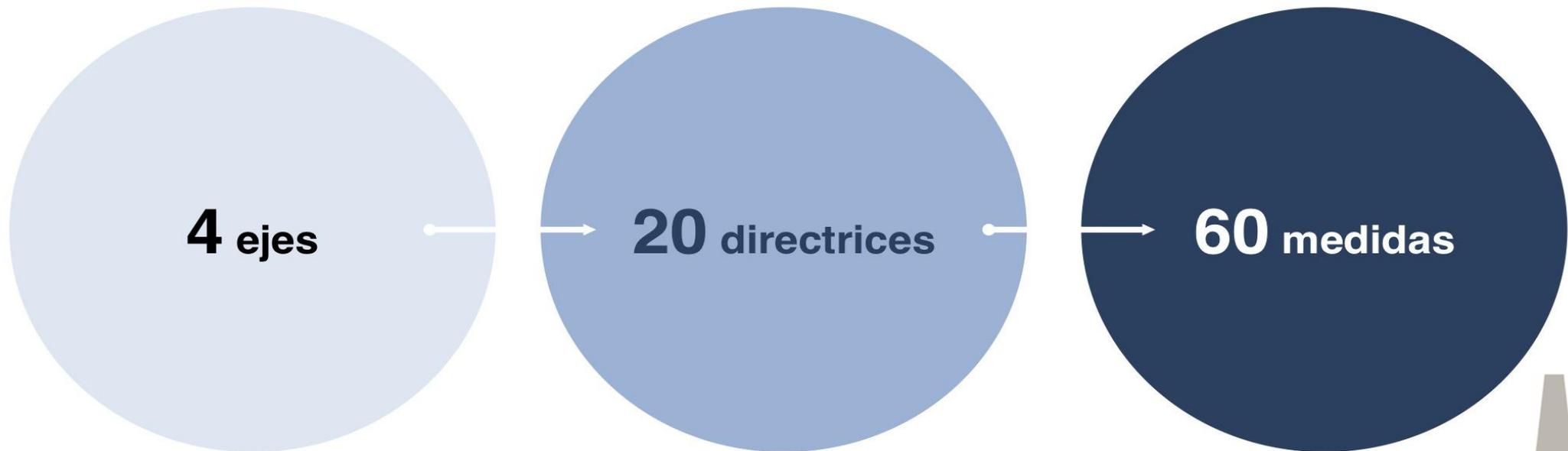
Las compañías con al menos un 30% de ejecutivas tienen un 15% más de beneficios, según un estudio del Peterson Institute for International Economics

Estrategia contra la brecha salarial 2030 y plan de acción.



Estrategia contra la brecha salarial 2030 y plan de acción.

De manera análoga, las 20 Directrices se mantendrán comunes para los planes operativos, incorporando un número variable de medidas. El Plan Operativo de Acción 2020 plantea un total de 60 medidas.





**LA BRECHA
SALARIAL EN
LA
COMUNIDAD
AUTÓNOMA
DE EUSKADI**

MARZO DE 2021

Brecha salarial.

Brecha salarial es:

- ▶ **problema complejo**
- ▶ **de carácter estructural**
- ▶ **y multidimensional**

Requiere una **respuesta integral** y ha de venir de **todos los agentes y ámbitos implicados.**

Agenda 2030: ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Recursos a disposición de las organizaciones.

HOMOLOGACIÓN
DE CONSULTORAS

SUBVENCIONES

RECONOCIMIENTO
DE ENTIDAD
COLABORADORA

ESTUDIOS Y
METODOLOGÍAS

SENSIBILIZACIÓN

REDES DE
EMPRESAS

ALIANZAS CON
AGENTES CLAVE

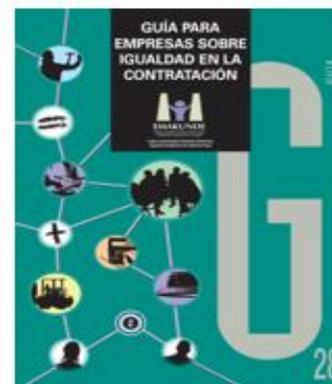
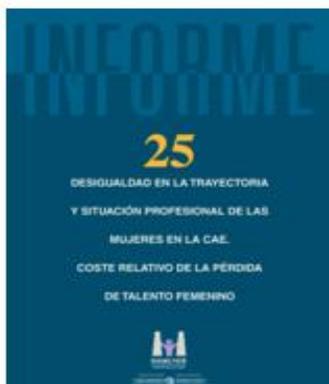
EMAKUNDE: Recursos a disposición de las empresas.

ASESORAMIENTO
e
INFORMACION.

- Estudios.
- Jornadas formativas.
- Guías.
- Herramientas metodológicas.

EMAKUNDE: Recursos a disposición de las organizaciones. Guías.

MATERIALES de apoyo: ESTUDIOS Y METODOLOGIAS

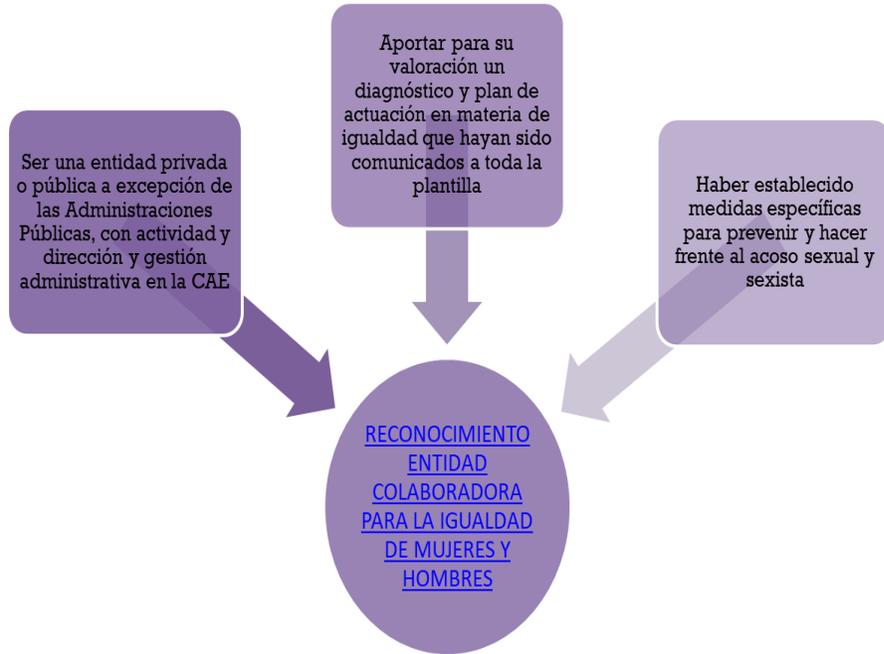


EMAKUNDE: Recursos a disposición de las organizaciones.

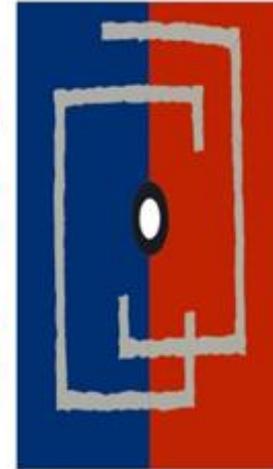
HOMOLOGACIÓN DE CONSULTORAS

- Presta servicios de consultoría a otras empresas o entidades privadas.
- Al menos una persona acreditada por Emakunde en formación de consultoría de igualdad, o acreditada como Agente de Igualdad por una universidad o administración pública.
- Entidad Colaboradora para la Igualdad, (< 10 personas – declaración compromiso por la igualdad).
- Proyecto detallado con la labor a desarrollar.
- [Consultoras homologadas](#)

EMAKUNDE: Recursos a disposición de las organizaciones.



emakumeen eta gizonen
berdintasunerako
lankidetzaren erakundea



entidad colaboradora
para la igualdad de
mujeres y hombres

Fundaciones

- ▶ Ede Fundazioa.
- ▶ Fundacion Lantegi batuak
- ▶ Fundación Izan.
- ▶ Bizitzen Fundazioa.
- ▶ Fundación Basqueteam Fundazioa.
- ▶ Fundación Ardatz.



EMAKUNDE: Recursos a disposición de las organizaciones.

REDES DE
EMPRESAS



Berdintasunean
Aukerak Indartzen

EMAKUNDE: Recursos a disposición de las organizaciones.

CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES

- 400.000 euros de dotación.
- Apoyo a consultoras homologadas.
- Elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad.

Eskerrik asko.

Muchas gracias.

www.emakunde.eus